

# Les mille sources de la Colère

N° 151

DECEMBRE 2021

**EDITO**

Le 24 novembre, dans le silence le plus total, le gouvernement vient de dissoudre par ordonnance le Statut général des fonctionnaires, dit « Loi Le Pors » du 13 juillet 1983. Sans fétichiser le statut, c'est un recul fondamental pour le Service Public. Cette ordonnance fait suite à la loi dite de « transformation de la fonction publique » du 06 août 2019 qui a déjà largement dynamité le statut de la Fonction Publique : fin de la plupart des CAP, fin des CHSCT, recours accru aux contractuels.

Aujourd'hui, il s'agit de remplacer ce statut par un Code Général de la Fonction Publique, ce qui est loin d'être neutre. La Fonction Publique est organisée selon des statuts qui sont au cœur de tout notre système : « les agents au service des employeurs publics se sont vus imposer un régime juridique particulier parce que ces agents sont soumis à des sujétions particulières dérogatoires du droit commun du travail »

Le statut des fonctionnaires est d'abord une protection des citoyens. En protégeant les fonctionnaires de l'arbitraire, il doit prévenir de l'instrumentalisation de l'administration à des fins partisans par un pouvoir politique. Opter pour un Code de la Fonction publique, cela signifie que l'on entend organiser, encadrer, une Fonction Publique adaptée et adaptable aux orientations politiques et donc financières du gouvernement, lui-même aux ordres des règles normatives européennes. D'une relation statutaire nationale, nous passons à une relation contractuelle entre les employeurs et les salariés, les fonctionnaires. D'où l'introduction dans ce nouveau Code d'un Livre II consacré au Dialogue social. Ce nouveau Code transforme également le droit à « carrière » posé par le statut, par un Livre IV appelé « Politiques des ressources humaines ». De même un Livre V est consacré aux « Parcours professionnels » qui abroge de fait le déroulement de carrière statutaire conçu pour être égalitaire et national.

Si l'on se réfère à l'exemple de nos voisins belges, c'est la fin de la distinction entre emplois statutaires et emplois contractuels. Cela va permettre d'amplifier le recrutement de contractuels moins bien payés et avec une évolution salariale non garantie. Et pour les emplois en haut de l'échelle cette même logique va faire exploser les plafonds de rémunération avec un alignement sur les rémunérations des multinationales.

Toutes ces bonnes nouvelles s'additionnant aux suppressions d'emplois des années passées et de celles à venir pour la DGFIP : encore moins 2 pour la Corrèze, Bercy tape sur les cadres, joyeuses fêtes!

| PLF 2012 | PLF 2013 | PLF 2014 | PLF 2015 | PLF 2016 | PLF 2017 | PLF 2018 | PLF 2019 | PLF 2020 | PLF 2021 | PLF 2022 |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| -2 438   | -2 023   | -1 988   | -2 000   | -2 130   | -1 630   | -1 600   | -2 130   | -1 500   | -1 800   | -1 506   |

**J'adhère en ligne à la CGT Finances Publiques >> ICI <<**

Contacts

mail [cgt.ddfip19@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:cgt.ddfip19@dgfip.finances.gouv.fr)

tél : 07 66 81 95 30

## Encore un blocage

Le 26 novembre, Le personnel du CFIP de BRIVE a été pris en otage 20 mn, par...La DDFIP du 19! Et oui, personne n'ayant de clé, les portes sont restées closes jusqu'à 7h50. C'était bien, avant, avec un gardien sur place, non ?

## Les années collèè

Si pour raison sanitaire seuls les secrétaires de sections syndicales sont conviés aux réunions organisées par la Direction, le collèè des chefs de service, en présence du sous-préfet d'USSEL, n'a en revanche pas fait l'objet de jauge. Toujours à titre de comparaison, si un syndicaliste baisse son masque, N°1 saura lui demander instantanément de le remettre mais n'aura en revanche aucune réaction quand un sous-préfet l'enlève carrément pour s'exprimer sur MFS, il est vrai que l'exécutif nous montre régulièrement la voie !

## La neuvième porte, saison 2

Après nos numéros 142 et 147, la porte du CFIP d'USSEL est presque réparée, il ne manque plus qu'à trouver un électricien pour la faire fonctionner. Voilà une nouvelle qui en ravira plus d'un mais surtout plus d'une : l'assistante sociale, bloquée au portail, a dû faire demi-tour et annuler sa permanence. Personne pour répondre au téléphone et, comme il faut sortir de Saint-Cyr ou s'appeler Arsène Lupin pour entrer sur le site, elle a préféré rebrousser chemin, avant que ça gèle.

## Tronc commun

Nous vous l'écrivions en septembre, c'est chose faite depuis le 17 novembre : la DDFIP19 et la direction limousine de l'URSSAF ont signé une convention partenariale visant à « renforcer l'échange d'informations et la concertation entre les réseaux », Une collèè des Douanes venant, par ailleurs, de rejoindre les locaux du CFP de Brive...nul doute que la « concertation » avance à grands pas.

## Uber DGFIP

Avec VOX, l'usager va pouvoir juger, noter évaluer le service rendu par les agents : nous exigeons le même dispositif afin de noter notre hiérarchie et Bercy, comme ça pas de jaloux.

## Méthode coué

Depuis 2020, le département est confronté à une forte augmentation des violences familiales, augmentation consécutive à la crise sanitaire et aux confinements selon la Direction. Il est bien évident que les mesures anxiogènes, la surcharge de travail et les suppressions d'emplois ne peuvent avoir aucun impact sur la vie et la santé mentale de nos collègues !!!

## C'est cadeau

Même pour celles et ceux qui n'ont pas été sages, la section CGT DGFIP 19 est heureuse de vous offrir ce jeu de société : Bonnes fêtes de fin d'année !

# Mets toi dans la peau d'un ministre Et joue avec l'argent des autres



# DGFIPOLY

**Démétropolisation**  
Fermetures  
suppressions

**Privatise le  
service public**

**Centre  
des  
Finances  
Publiques**

**CHANCE**

Les médias regardent ailleurs