

# Les mille sources de la Colère

N° 165

SEPTEMBRE 2023

**En grève et dans la rue !**

**Ils sont une poignée, nous sommes des millions.**

**Mais nous ne gagnons qu'une poignée, alors qu'ils gagnent des millions.**

En 2021, la rémunération moyenne des patrons du CAC40 s'établit à 6,6 millions d'euros annuels.

**Carlos Tavares, directeur général de Stellantis, a touché un salaire de 66 millions d'euros.**

80 milliards d'euros ont été versés aux actionnaires du CAC40 sous forme de dividendes (57 milliards) et de rachats d'actions (23 milliards) en 2021.

**2,4 milliards d'euros de dividendes ont été touchés par la famille Arnault, 2 milliards par Blackrock.**

156,7 milliards d'euros de bénéfices ont été réalisés en 2021 par l'ensemble du CAC40 (38 % de hausse du chiffre d'affaires et hausse de 20 % du taux de profitabilité).

**24,7 milliards d'euros ont été déclarés en profits par Vivendi, 18 milliards par Total Énergie**

150 à 200 milliards d'aides annuelles sont versés aux entreprises sans contrepartie ni contrôle pour l'essentiel.

21 milliards d'euros par an de cadeaux fiscaux sont versés aux entreprises depuis 2017. 75 milliards d'exonération de cotisations sociales sur l'ensemble des branches.

**On le voit, de l'argent il y en a. D'autres choix sont possibles, exigeons ce qui nous revient ! Exigeons un véritable partage des richesses !**

En 2016, le différentiel de salaire net entre les femmes et les hommes représente un manque à gagner de 33 milliards/an pour les femmes et de 24 milliards de cotisations sociales. Cette même année, la Fondation Concorde établit que l'égalité salariale permettrait à Bercy de dégager 168 milliards supplémentaires sur un quinquennat, permettant entre autres la réduction des déficits des régimes de retraites, de la Sécurité Sociale et de l'assurance chômage.

**Et jusqu'à quand devrions-nous accepter de nous serrer la ceinture ?**

**En grève, en manifestation intersyndicale**  
**6 RAISONS DE SE MOBILISER**  
**LE 13 OCTOBRE 2023**

**Pour l'environnement**  
**Pour nos retraites**  
**Pour l'égalité**  
**Pour nos salaires**  
**Pour nos droits**  
**Pour nos services publics**



# C'est pourquoi il est urgent :

- de remettre en place une retraite à 60 ans à taux plein
- de mettre en œuvre une augmentation générale et conséquente des salaires
- d'augmenter le montant du Smic à 2 000 € brut
- d'indexer les salaires sur les prix
- de mettre en place l'Égalité salariale : « Un salaire égal pour un travail de valeur égale »
- de supprimer les écarts de rémunération sur l'ensemble des éléments de rémunération
- de renégocier à tous les niveaux des critères de classification afin de revaloriser les métiers à prédominance féminine
- de prendre des mesures de rattrapage de carrière, de reconstitution de carrière et d'incidence sur la retraite
- d'augmenter de manière automatique les minima de branches, dès que le Smic est revalorisé, suivi d'une ouverture immédiate de négociations salariales dans l'ensemble des branches
- de supprimer les exonérations de cotisations sociales aux entreprises, qui favorisent les bas salaires et la précarité (temps partiels, CDD)
- de conditionner les aides publiques à un avis conforme du Comité Social et Économique, en matière de salaire, emploi et environnement
- pour les agents de la Fonction publique une augmentation de la valeur du point d'indice de 10 % puis un rattrapage des pertes cumulées
- l'extension immédiate du Complément de Traitement Indiciaire à l'ensemble des agents de la fonction publique

## Pour les agents des Finances et de la DGFIP:

- la revalorisation à 200 € avec taux normal de pension civile de l'Indemnité Mensuelle de Technicité
- la revalorisation de la valeur du point ACF
- l'attribution de 40 points d'ACF pour l'ensemble des personnels
- la réévaluation du barème de la prime de rendement jusqu'au plafond de 18 % de la rémunération brute de l'échelon sommital
- la mise en place du Complément de Traitement Indiciaire pour tous les personnels
- le refus de la rémunération au mérite
- la revalorisation à 50 € mensuels de l'allocation forfaitaire de télétravail
- la revalorisation des remboursements de frais des personnels
- des moyens pour une réelle politique d'Égalité

# Alors, qu'est-ce qu'on attend ?

**le 13 octobre**

**En grève et en manifestations unitaires !**

**J'adhère en ligne à la CGT Finances Publiques >> ICI <<**

Contacts

mail [cgt.ddfip19@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:cgt.ddfip19@dgfip.finances.gouv.fr)

tél : 05 55 18 35 11

## Totem d'immunité

Dans le récent relevé des sanctions, pas de trace des procédures disciplinaires engagées pour harcèlement à l'encontre de hauts cadres locaux de la DGFIP, alors qu'ils ont pourtant été "déplacés". En revanche, un agent a été épinglé pour avoir dénigré les effets néfastes du NRP sur le forum Facebook DGFIP en Colère. Peu de chance donc de voir le DG épinglé pour le fiasco de GMBI. Dans le privé, ce serait la porte, sans décoration, ni parachute doré, ni pantouflage. Quand on vous dit que vous êtes des privilégiés !

## La lutte des places

À défaut de trouver une solution aux problèmes de stationnement sur Tulle, Numérobis a trouvé un titre pour cet article en voulant révolutionner le parking du CFIP de Brive : en interdisant l'accès aux usagers qui, soit dit en passant, n'ont déjà plus accès aux toilettes ! Les chaleurs retombant un peu, nous avons réussi à lui faire entendre raison : 1/3 du parking du CFP restera accessible au public. S'il veut vraiment faire la révolution, qu'il nous rejoigne : nous avons quelques idées.

## Le maître déconne

Dernière bonne blague de notre ministre avant de partir compter le nombre de postes à supprimer dans l'Éducation Nationale : clamer que 200 suppressions d'emplois au lieu des 450 prévues par le COM pour 2024 sont en fait 250 créations d'emplois ! Pas certain qu'il obtienne son CAPES.

## Silence ça pousse

Vous avez été récemment conviés à participer à un nouveau questionnaire sur le budget participatif. Ce sujet est en passe de devenir le marronnier de la DGFIP. Souvenez-vous : la Direction vous a déjà demandé en 2022 vos souhaits pour dépenser plein de sous tombés du ciel, comme par miracle, peu de temps après la mise en place du NRP. Mais, vos réponses n'étant pas celles attendues, l'argent est resté au chaud. Vous avez une seconde chance, le fond est là, il vous attend, il faut le dépenser. Plantes vertes, abris à insectes, tout ce que vous pouvez imaginer, tout, sauf ce dont vous avez vraiment besoin comme du pouvoir d'achat, des tickets restos, de quoi améliorer durablement votre quotidien. Vivement le questionnaire 2024.

## Mon petit doigt m'a dit

Après sa visite en corse, Le DG va finir par venir en CORRÈZE. Peut-être pour la saison des châtaignes ?

## Charles attend

Enfin un peu de luxe, de faste et de volupté avec la visite du roi Charles. Un moment de concorde et le retour ciblé du quoi qu'il en coûte. Au diable l'austérité et les rabat-joie qui rappellent l'augmentation de la pauvreté, l'explosion des inégalités, la déliquescence des services publics, etc. Heureusement, on a parlé un peu d'écologie, c'est dans le vent et fait culpabiliser les gueux qui n'ont pas d'autre choix que de rouler en diesel. Aucun gueux n'était invité, d'ailleurs : vous savez, ceux qui étaient indispensables durant la pandémie. Notre Jupiter leur a préféré Bernard Arnault et consorts. On ne va pas non plus faire goûter les bonnes bouteilles à n'importe qui, et puis, pour peu qu'ils s'habituent au goût du homard...

## Cosa Nostra

L'omerta règne : Les négociations actuelles entre la DG et les centrales syndicales ont lieu sous couvert d'une clause de confidentialité et sans que le montant des enveloppes ne puisse être divulgué. À l'issue des conciliabules, nous ne serons peut-être même pas mis au courant que nous allons gagner quelque-chose... Mais bon, comme de doute façon on ne s'en rendra pas compte...

## Exclusivité

Le COM est en marche et s'affichera désormais ainsi sur tous les bâtiments de la DGFIP

