

Les mille sources de la Colère

N° 181

DECEMBRE 2025

Edito

L'écoute est devenue une denrée rare dans notre société de plus en plus morcelée, hystérisée, sous la dictature du clash permanent, où les réseaux asociaux chauffent nos cerveaux à blanc et nous enferment dans des bulles cognitives. Plutarque déclarait il y a 2 000 ans : « *Le commencement de bien vivre, c'est de bien écouter* ». Force est de constater qu'il est *de plus en plus difficile de se faire entendre, de se faire écouter et notre DGFIP, comme notre DDFIP, n'échappent point à ce constat alarmant*. Pour illustrer nos propos, un petit retour sur le nouveau dada de Bercy qui va bientôt chavirer, encore une fois, nos carrières et pour lequel la CGT n'a pas été entendue !

D'ici l'année prochaine, le TAGERFIP (tableau de gestion des emplois de référence des Finances Publiques), sera liquidé par l'Administration Centrale. Certes imparfait, il permettait de connaître les effectifs théoriques en Équivalents Temps Plein et servait de base à la définition du nombre d'emplois par service et par structure. Ce système garantissait à tous les services une base d'emplois identifiée qui, même s'il y avait des vacances d'emplois connues, avait vocation à être comblée. Les agents connaissaient ainsi la situation des services et pouvaient se projeter pour leurs demandes de mutation en local. Mais, dans sa frénésie de démolir toute l'architecture réglementaire cadrant notre administration, Bercy a décidé de passer à la vitesse supérieure : **Adieu l'effectif théorique avec des Équivalents Temps Plein quantifiables, bienvenue à la « cible d'emploi » avec une « force de travail » !**

Dès 2026, toutes les Directions subiront une réévaluation du nombre d'emplois attribués selon les critères définis par la DG (prise en compte des temps partiels et des absences supérieures à 4 mois) et attribution en fonction de paramètres de charges, d'enjeux et d'environnement. Cet outil permettra à Bercy de redéfinir qui supportera, ou pas, les suppressions d'effectifs. Pour ce faire, chaque DDFIP devra déterminer la cible d'emploi, service par service, réévaluée chaque année : les chefs de service comme les agents perdront toute forme de stabilité. Leurs emplois et leurs effectifs pouvant être sabrés d'une année sur l'autre par simple décision locale.

Cela aura pour conséquence d'imposer les méthodes censées permettre de fonctionner avec les cibles d'emplois définies par les Directeurs. Pour les mutations, fin de la visibilité générée par le TAGERFIP avec le nombre d'emplois théoriques dans les services. Si la DDFIP estime que le service est suffisamment nombreux pour fonctionner, il restera inaccessible.

Et, pour les malheureux qui se retrouveront en surnombre par rapport à la cible d'emploi, c'est encore Bercy qui en parle le mieux : « *Afin d'assurer une mise en œuvre progressive de la nouvelle cible en ETP, les directions disposeront d'un délai pour résorber les situations de surnombre en local, période à l'issue de laquelle les agents restant en situation de surnombre pourront être positionnés à la disposition du directeur et seront invités à participer au mouvement local et/ou national afin de leur permettre de retrouver une affectation pérenne dans les meilleurs délais.* » Nous vous laissons deviner qui a pu dire en visite de service que la création d'un Centre de Contact en Corrèze était une chance.

J'adhère en ligne à la CGT Finances Publiques >> ICI<<

Contacts

mail cgt.ddfip19@dgfip.finances.gouv.fr

tél : 06 19 30 22 37

Neige au soleil

L'été dernier, Numéro 1 annonçait fièrement l'arrivée de 50 agents sur Brive en septembre 2026. En novembre, l'effectif annoncé est déjà ramené à 37, maximum. À cette cadence le Centre De Contact pourra s'installer à la place du SIE, sans déménager le SIP ni le SGC.

De la biguine au biniou

Après l'Hérault, c'était au tour de la Martinique d'accueillir récemment Amélie pour une chaleureuse visite des services. Chaleureuse, regard à la température, parce que pour le reste... Pour planter le décor, la DG a prévenu les O.S que ce serait 30 minutes, pas plus. Et sur ces 30 minutes je coupe la parole, je parle pendant la lecture des liminaires, je fais taire le DrFIP, bref le mépris de classe, avec une aversion particulière pour nos camarades de la CGT. Ajouter à cela qu'elle annonce ne pas être très au fait des spécificités des DOM et qu'elle n'a pas de baguette magique. Un au revoir à la cantonade et ce moment de convivialité est déjà terminé. Quelques semaines plus tard direction Nantes où notre globe-trotteuse a peu goûté d'entendre nos camarades dire que les instances locales ou nationales sont devenues des salons où l'on cause. Probablement peu habituée à être contredite, elle a tenté de défendre son action en s'échinant à couper court à toute interaction trop active, s'irritant même, un peu plus tard, de tomber sur un autre comité d'accueil CGT. Vivement l'inauguration du Centre de Contact de Brive !!!

Gala

Toi aussi tu aimes poser ? Toi aussi tu aimes être vu ? Alors envoie vite ta photo à la cellule communication de la DDFIP19. Même si elle n'est pas terrible elle sera vite retouchée, postérité garantie.

Poker menteur

En septembre lors de sa présentation de l'installation du CDC, Numéro 1 affirmait haut et fort aux collègues présents qu'il avait un budget de 300 000 € pour les travaux. SPIB annonce un budget à zéro. Tapis !

Mémoires d'un DDFIP

Je ne vais pas vous répondre, je vous mentirai

Horoscope

Ambitieux ascendant mesquin, il vous reste encore quelques personnes à écraser.

Tir sur l'ambulance

Déjà engorgé avant la démission de notre médecin de prévention, le carnet de RDV ne va pas connaître la crise avec l'arrivée du centre d'appel. Pour mémoire, il aura fallu 9 ans à l'un de nos collègues pour être reçu par un précédent docteur : Sa demande de HLM aurait été traitée plus rapidement...

Merci qui ?

Votre perte de pouvoir d'achat contribue à sauver la planète en vous forçant à consommer moins. Un doute ? [Utilisez notre simulateur de gel du point d'indice.](#)

Plaisir d'offrir

La section est heureuse de vous offrir le jeu en pièce jointe. Nous vous souhaitons ainsi qu'à vos proches de bonnes fêtes de fin d'année, à l'an que ven !

Comme ton directeur construis ton CFIP



Ne convient pas à un agent de plus de 60 ans,
peut contenir des pièces non conformes
ou en infraction avec la législation.

Un jeu
Pacocabane