



N° 6 / 2007

# Les mille sources de la Colère

Tulle le 06 novembre 2007

---

## Le contrôle interne se porte bien.

### Mais qui lisait donc « La Montagne » ? . . .

Un thriller au suspense insoutenable se déroule actuellement au SIE de Brive. Un agent aurait été aperçu par notre Hercule Poirot local en train de lire quelques extraits de notre presse quotidienne régionale favorite pendant les heures de service!!!! Pire, ce constat aurait été fait en présence de Madame L2, éminente représentante de la DG. L'honneur de la DSF est sali à tout jamais : mais que va-t-on penser en « haut lieu » de notre magnifique département ?

Notre direction, dont la réactivité n'est plus à démontrer, a chargé son plus fin limier de l'enquête sur le champ. C'est ainsi que depuis cet outrage impensable, il errerait de bureau en bureau à la recherche du moindre indice qui lui permettrait de confondre le coupable de cette ignoble infamie. On l'aurait aperçu, traquant sans relâche le moindre bout de journal : est-il encore chaud ? est-il plié ? déplié ? Pour rester dans l'air du temps nous lui conseillons les tests ADN : que le génome du coupable soit enfin déballé sur la place publique!!!!

En attendant, nous remercions notre direction pour cette petite pause burlesque à mi-chemin entre Agatha Christie et Benny Hill. En espérant que cela aura permis de convaincre en « haut lieu » que la direction de la Corrèze ne recule devant aucun sacrifice pour apparaître comme la direction la plus mesquine et la plus infantilissante de toutes les directions...

### Et si on publiait les avis de contrôle interne dans « La Montagne » ?

Les mêmes collègues du SIE de Brive avaient eu, juste avant, l'immense privilège d'être entendus par un IP de la direction sur leur façon de travailler et sur leur vision du SIE fraîchement réformé. Dans un contexte tendu par des charges de travail toujours plus importantes, la pilule est particulièrement mal passée. D'autant plus que si le principe même du contrôle interne n'est pas remis en cause, la forme fut particulièrement

maladroite : auditions très longues, collègues prévenus au dernier moment ... Ce défaut de communication démontre a minima un manque de considération profond pour les collègues et leur travail.

---

## Communication et éco-responsabilité.

### Urgence pour la publication des bans.

Il est 10h45 ce jeudi 12 octobre quand tous les agents de la direction sont informés par mél que la directrice les convie à la publication des bans DGCP-DGI à 14h00 ! Pourquoi tant de précipitation à paraphraser la lettre de M Woerth imprimée par les chefs de services pour chacun de leurs agents ? Sans doute pour annoncer les 300 € de prime de fusion dans le but de désamorcer le mouvement de grève du 18 octobre... Ce jour là, près de 43 % des collègues de la direction étaient en grève (hors A+), soit largement plus que la moyenne nationale. S'il s'agissait de nous convaincre que la paix sociale a un prix, la démonstration a manqué d'éloquence...

### Eco-responsabilité à géométrie variable.

Le 4 octobre, jour de l'annonce des choix en matière de fusion DGI-CP, chaque chef de service a reçu l'ordre de remettre à tous les agents de son service une version imprimée de la lettre du ministre. 4 pages pour chacun des 130 000 agents concernés, cela représente 1000 ramettes de papier...

A l'heure du développement durable (inscrit dans le contrat de performance...) il faudrait peut-être qu'une âme charitable informe notre ministre que chaque agent de la DGI ou de la CP dispose d'un accès à un intranet sur lequel il pouvait consulter la dite lettre, moins d'une demi-heure après sa diffusion. Dans un souci de développement durable, merci de vous assurer de la nécessité d'imprimer ce message et les éventuels fichiers joints qu'ils disaient...