



N° 4 / 2009

Les mille sources de la Colère

AVRIL 2009

Ne lâchons pas la pression !

3 millions de manifestants, 219 manifestations : la journée d'actions, de grèves et de mobilisation unitaire du 19 mars dernier marque un renforcement de l'engagement des salariés partout dans le pays.

Après un 29 janvier de très haut niveau, la mobilisation a franchi un nouveau cap. Plus qu'un pari gagné, c'est une démonstration de force que le gouvernement et le patronat auront du mal à minimiser ! Et déjà se profile un nouvel appel à manifester le 1er mai.

Les salariés, les retraités, les privés d'emploi, se sont mobilisés pour voir avancer partout leurs revendications car ils sont pleinement conscients que c'est la seule solution pour sortir durablement du contexte économique et social actuel.

Les personnels de la DGFIP ont exprimé les mêmes revendications. Ils ont à nouveau dénoncé le contexte dans lequel se passe aujourd'hui la fusion, rappelé leurs inquiétudes et surtout leur mécontentement face à une direction qui nie les réalités et continue sa réforme à marche forcée.

La Corrèze s'est encore fortement mobilisée avec 60 % de grévistes à l'ex-DGI et 52 % à l'ex-CP ! Et pour seule réponse, nos 2 directions ont organisé des «opérations de communication» à destination des agents sur chacun des sites de mise en place des SIP !

En refusant de participer à ces mascarades plus proches de la propagande que de la réelle réunion d'information, les agents ont montré qu'ils n'étaient pas dupes et qu'ils restaient mobilisés. En attendant un 1^{er} mai qui s'annonce déjà comme étant un grand rendez-vous de mobilisation, maintenons la pression sous toutes les formes possibles.

CHS cacophonique...

Le dernier CHS, qui avait à son ordre du jour le vote du budget 2009, a permis à l'administration de nous montrer ses talents de charivariste. Si le CHS a pour vocation de financer des travaux et des actions en lien direct avec l'hygiène et la sécurité, la tentation est forte pour chaque direction du ministère de se servir du CHS pour financer des opérations qui relèveraient de son propre budget.

Ainsi cette année le CHS financera des mises aux normes d'installations électriques à la DSF et à la TG alors que seules les vérifications des installations devraient être prises en charge. Pour arriver à ses fins, l'administration utilise un argumentaire fallacieux (il faut dépenser l'intégralité des sommes allouées sous peine de ne pas les voir reconduites l'année suivante) et

fait voter le CHS à une heure où une bonne partie de ses membres ont quitté la séance. La CGT a refusé de cautionner ce genre de pratique en s'abstenant lors du vote. A force de se faire systématiquement rouler dans la farine par ce genre de pratique, on pourrait finir par penser que ce tohu-bohu est sciemment organisé pour empêcher les représentants du personnel de tenir pleinement leur rôle.

Un des meilleurs moyens pour empêcher ce genre de dérive, outre la vigilance des représentants du personnel, est certainement de transformer les agents en véritable force de proposition pour l'amélioration de nos conditions de travail. Les sujets ne manquent pas : utilisons les registres "hygiène et sécurité" en signalant tous les manquements. Cela donnera du poids à l'intervention de nos représentants pour imposer d'autres choix.

Début du SIP : fin des congés...

Vu sur briconote le 2 avril 2009 : le calendrier des travaux du SIP mois par mois. Un petit conseil : allez y faire un tour c'est édifiant... le service est en période de charge maximale du 1^{er} janvier au 31 décembre. Cela va devenir compliqué de poser des congés...

Si l'on en croit le discours anesthésiant de notre hiérarchie, tout cela ne nous concernerait pas. Nos collègues des trésoreries assureront les missions nouvelles de recouvrement. Nous savons bien que dans le contexte actuel des suppressions d'emplois, on nous imposera de gré ou de force la polyvalence et la polycompétence. En cas d'absence (congés, maladie, poste vacant,...), on ne dira pas aux contribuables : "revenez plus tard, il n'y a personne pour vous renseigner aujourd'hui !".

Et si pour une fois, notre administration avait le courage et la franchise d'arrêter sa langue de bois pour exposer point par point tous les aspects de cette réforme à venir ... Mais les réformes ne se sont jamais déroulées dans la transparence à la DGI pourquoi voudrait-on qu'elles se déroulent autrement à la DGFIP ?...

Ce calendrier des futurs travaux associé aux suppressions d'emplois est, de la part de l'administration, un aveu tacite : cette réforme n'est pas là pour améliorer le service rendu à l'utilisateur et encore moins pour améliorer nos conditions de travail. Cette réforme n'est qu'une étape supplémentaire dans la destruction du service public.

Campagne de notation : la transparence est de rigueur !

Après la réunion de répartition des 0.02 et autres 0.06 (c'est d'ailleurs assez pathétique et dérisoire ce peu de récompense pour avoir travaillé plus, non ?), et la réception des collègues participants à l'entretien, une réunion d'harmonisation était prévue le 25 mars dernier : tous les chefs de service ou presque avaient été convoqués avant un conseil de direction, mais la réunion n'a pas eu lieu : à quoi bon, il n'y a rien à discuter puisque tout a déjà été dit lors de la répartition des bonus !

Tous ces entretiens pour rien, quel précieux temps perdu par tous!

Quand on sera (c'est pour très bientôt) sous le règne de la PFR et que notre rémunération en dépendra, alors que la prime de rendement à 100% pour tous avait été obtenue après les grèves de 1989, il vaudra mieux ne pas attendre l'entretien pour se faire valoir au détriment de ses voisins de bureau : quelle division à venir, quelle bagarre pour obtenir 0.06 points pour avoir marné comme un forçat ou juste un peu plus que son collègue ou tout simplement pour récompenser sa velléité d'ambition d'accéder au grade supérieur !

Sus aux plus fragiles et aux moins disponibles pour prolonger les journées de travail.

C'est la porte ouverte à la concurrence exacerbée, à l'individualisme, à la souffrance au travail, au détriment de la force constituée par l'appartenance à un groupe.

Quelle tristesse et quel gâchis, nos dirigeants pensent vraiment que ceux qui feront consciencieusement leur travail sans être récompensés ne seront pas découragés ?

Alors, mesdames et messieurs les directeurs, un peu de transparence et de loyauté !

STOP A L'ARBITRAIRE !

Hercule Poirot nous quitte.

Après plusieurs années de bons et loyaux services entre cèpes et châtaignes, notre célèbre limier local est parti exercer ses talents au pays du cassoulet et du ballon ovale. Il y a fort à parier que notre direction puisse se remettre assez rapidement de ce départ. Parions également que notre journal survivra même si les frasques de notre héros-malgré-lui alimentaient régulièrement nos colonnes. Pour ne pas être taxés d'ingratitude et en guise de cadeau de départ, nous lui attribuons donc une "colère d'or" pour l'ensemble de sa carrière en espérant qu'il arborera cette distinction avec autant de fierté que la précédente.

Consolons-nous en imaginant que même s'il est parti sévir dans d'autres contrées, les plus retentissantes de ses prochaines enquêtes tintinnabuleront certainement jusqu'en Corrèze...

Good bye Hercule... welcome Miss Marple ?

Bienvenue Tyko

Pascal aurait voulu qu'il naisse le 19 mars bien sûr ! Mais, déjà dans l'opposition, Tyko a décidé qu'il sèmerait la révolution dans la vie de ses parents le 21 !