

Les mille sources de la Colère

OCTOBRE 2010

**Toujours plus nombreux,
toujours plus déterminés,
nous gagnerons !**

Une nouvelle fois, ce mardi 12 octobre 2010, les salariés, et parmi eux les agents de la DGFIP, ont exprimé avec force et détermination leur rejet majoritaire de la réforme gouvernementale sur les retraites et leur exigence de négociation d'autres alternatives alliant justice sociale, progrès pour tous et efficacité.

Les manifestations d'aujourd'hui impressionnent par leur vitalité et le nombre de participants, nombre très souvent en hausse par rapport aux rassemblements précédents. Le pari de la démotivation et de la lassitude est donc une nouvelle fois perdu par ce gouvernement, la majorité parlementaire à sa botte et le MEDEF qui figure toujours au premier rang de ceux qui aboient en faveur de toujours plus de privilèges pour les plus fortunés et plus de serrage de vis pour les salariés.

Il est probable qu'une fois encore, la population n'échappera pas aux manipulations médiatico-gouvernementales pour tenter de faire croire à la décrue du mouvement social. Au vu des immenses cortèges de manifestants qui ont battu le pavé aujourd'hui comme de la multiplication des grèves et des arrêts de travail, nous pouvons dire d'une part que c'est peine perdue et d'autre part qu'il n'est pas responsable de la part de ce pouvoir aux abois de jouer avec le feu de la colère populaire.

**Sarkozy, Fillon, votre place est à la table des négociations
face aux organisations syndicales
pour annoncer le retrait de votre loi et pour
construire une autre réforme !**

Si une déclaration en ce sens n'est pas prise par le gouvernement, les salariés auront à en tirer toutes les conséquences, ensemble, dans des assemblées générales en décidant de reconduire la grève. Dans cette perspective, la CGT Finances Publiques appelle les agents de la DGFIP à se réunir tous les jours de 12h15 à 13h00 avec les organisations syndicales sur l'ensemble des sites.

Aide-toi, la hiérarchie t'aidera

Sur le site de propagande administrative de la DSF (mille sources), on trouve des informations passionnantes sur l'actualité du moment toutes plus utiles les unes que les autres : cela va du remplacement du directeur des services du cabinet du préfet au mode d'emploi des

téléphones de la direction... Par contre quand il s'agit de trouver un coup de main pour accomplir nos missions, on vit de grands moments de solitude : à la rubrique « métiers/fiscalité des particuliers/campagne IR », les informations les plus fraîches datent de 2008.

Faut être honnête, le site jumeau de la filière gestion publique (trésor 19) ne fait pas mieux : il

ne sert qu'à héberger quelques trombines plus ou moins ravies d'un encadrement qui peine à faire illusion. La DLU au moins, devrait mettre fin à ce concert de médiocrité mais il y aura un peu de boulot...

Persiste et signe...

Nous avons dénoncé dans notre numéro de juin 2009 les errements déontologiques du médecin de prévention qui prenait la place réservée aux personnes handicapées de la DSF pour son parking privatif. Depuis quelques temps, la voilà qui récidive en toute impunité. Nous lui avons donné à l'époque un carton rouge symbolique, nous lui décernons aujourd'hui le prix Nobel de la goujaterie. Les méthodes de pédagogie douces et explicatives s'avérant totalement inefficaces, nous préconisons maintenant une thérapie de choc à 135 € la séance. Mais que fait la police ? (et la direction ?.....).

GEM ... quand on se moque de nous !

Avis aux amateurs d'acronymes : le DOS est mort, vive le GEM ! La direction vous invite donc à participer à ces Groupes d'Expression Métier dont le but serait de faire émerger des propositions d'amélioration des services. Ne riez pas, cela va déboucher sur du « reengineering des process ». Pour faire simple : on a supprimé tellement d'emplois que les méthodes utilisées jusqu'à présent pour compenser ce manque de moyens ne sont plus suffisantes (abandon de missions, fusion de services, fermetures de postes).

On souhaite donc que les agents proposent eux-mêmes les nouvelles méthodes de travail qui vont permettre de survivre tant bien que mal dans ce marasme. C'est vrai que l'administration aurait beaucoup à gagner si les agents tenaient eux-même le marteau qui va leur taper sur la tête....

Le faible succès du DOS dans le département (une poignée de volontaires péniblement trouvés) aurait plutôt tendance à nous rassurer : les

agents ne se laissent pas prendre à ce jeu de dupe qui ne trompe que ses auteurs. Ils savent que leur place est dans la rue, c'est à dire au seul endroit où ils sont susceptibles de gagner des avancées sociales. Et ce n'est certainement pas l'utilisation d'anglicismes pompeux datant des années 90 qui les convaincront du contraire !

Des nouvelles du CHS

le 11 octobre, date du dernier CHS, deux grandes avancées ont été faites grâce aux représentants de la CGT :

- à Meymac, de nouveaux travaux entrepris cet été pour éviter les émanations de radon dans les locaux de la Trésorerie vont faire l'objet d'une évaluation pendant deux mois. Espérons que cette fois-ci sera la bonne. Le médecin de prévention, la présidente du CHS et le gérant intérimaire de la trésorerie générale ont par ailleurs pris l'engagement de répertorier les agents qui ont travaillé depuis une dizaine d'années sur ce site pour leur assurer un suivi spécifique par le médecin de prévention.

- à Ussel, enfin, les dalles amiantées vont être encapsulées par une entreprise dûment habilitée : on n'y croyait plus !

L'inspecteur hygiène et sécurité a annoncé la création de CHSCT par direction et non plus interdirectionnels : loi du 05/07/2010, décrets d'application à venir en 2011.

Soyons vigilants sur les règles de fonctionnement et sur le budget, d'autant qu'une note de la sous direction « politiques sociales et conditions de travail » en date du 12 octobre annonce la suppression du versement du reliquat des 5% de crédit habituellement mis en réserve en début d'année ! Ce n'est pas comme ça qu'on pourra faire une politique de développement durable des agents pour les maintenir toujours plus longtemps au travail !

✂



Bulletin d'adhésion

Nom : _____ Prénom : _____

Catégorie : _____ Grade : _____ Echelon : _____ Tps partiel : _____

Résidence administrative : _____ Structure : _____

CGT FINANCES PUBLIQUES

Centre des Impôts de Tulle - Cité Adm - Place Martial Brigouleix - 19011 TULLE CEDEX