

# **Les mille sources de la Colère**

NOVEMBRE 2010

La très grande majorité de la population exprime toujours son opposition à la loi même après sa promulgation. Un mouvement social d'une ampleur exceptionnelle s'est développé depuis le mois de juin pour dire son ambition d'une autre réforme sur les retraites qui serait juste, solidaire et efficace.

Face à cela le gouvernement continue à imposer sa vision réductrice du dossier. Une loi injuste même votée par la représentation nationale reste injuste. Cette loi injuste a été imposée par un passage en force sans aucune négociation. Elle porte de plus en elle-même son extinction par un amendement reconnaissant qu'elle ne répond pas aux enjeux et qu'elle n'a pas d'avenir. Elle reste un sujet entier de conflit dans le pays, dans les services, dans les entreprises.

## **La mobilisation qui se poursuit s'inscrit dans la durée.**

↳ **OUI** nous continuons à nous battre contre cette loi, à demander son abandon, à promouvoir les revendications, pour un véritable dialogue social qui permette de construire une réforme des retraites juste, équitable et pérenne.

↳ **OUI** nous devons rester vigilant face aux nouvelles menaces qui se profilent : Retraites complémentaires, dépendance, devenir de la Sécurité Sociale et... de l'ensemble des acquis sociaux issus du Conseil National de la Résistance.

Tout est possible dans l'action, dans l'unité la plus large. Tout est possible quand nous prenons en charge cet avenir, en nous réunissant unitairement et en contribuant au succès de l'action sur le lieu de travail, dans les unions départementales, au niveau des fédérations, au niveau national et interprofessionnel.

## **MARDI 23 NOVEMBRE**

**POUR NOS RETRAITES,  
PUBLIC ET PRIVE  
CONTINUONS LE COMBAT  
NE LACHONS RIEN**

## **RASSEMBLEMENTS à 17h00**

**BRIVE** devant la Sous-Préfecture  
**TULLE** devant la Préfecture  
**USSEL** devant la Sous-Préfecture

## La réingénierie des processus : c'est beau !

Tout est dit dans ce terme ronflant dont se gargarise notre hiérarchie.

C'est fou, comme dans la fonction publique, on applique à retardement tout ce qui s'est fait dans le privé sans jamais tenir compte des erreurs commises. C'est dire que nos dirigeants veulent à tout prix caler le public sur le privé alors que les finalités de ces deux secteurs sont totalement opposées. Il est vrai que nos contribuables sont déjà devenus des usagers et qu'ils seront très prochainement des clients.

Le but de la manoeuvre est donc de décortiquer les tâches de chacun pour les faire rentrer dans des cases autrement appelées « process » !

Fini l'initiative personnelle pour résoudre un cas tordu ; fini le professionnalisme, son savoir mis au service des autres. Tout devra être normé, surtout et y compris les agents et les usagers. Plus de cas qui dépasse, tout sera lissé.

Tout devra aller plus vite, tout pourra être fait par n'importe qui, tout sera déshumanisé : l'affichage statistique sera parfait au détriment de la réalité.

Bientôt, l'ordinateur pourra répondre à notre place, mais lui au moins, ne revendiquera pas en faisant grève !

## Le ras le bol des SIE

C'est bientôt l'overdose dans les SIE : plus un moment de répit ! Les collègues sont agressés par l'incompréhension des contribuables assommés de nouvelles taxes, eux qui avaient cru à la suppression de la taxe professionnelle !

Pour la louche de trop dans la désorganisation des services, les collègues sont en stage en pleine sortie des rôles ! Bien sûr, ils assureront le recouvrement et le contentieux de ces nouvelles taxes sans renfort de personnel, faudrait pas exagérer tout de même !

Pourquoi continuer à remplir scrupuleusement les objectifs statistiques qui nous sont assignés ? Faisons notre travail consciencieusement mais ne faisons pas celui de l'agent qui manque. Dans le cas contraire nos têtes pensantes continueraient à nier l'évidence et pourraient aller

✂

même jusqu'à nous imposer des suppressions d'emplois supplémentaires...

## SIP de Tulle : naissance d'un grand vide

le SIP de Tulle va bientôt voir le jour. Nos Directeurs sont contents de faire avancer à marche forcée les réformes tous azimuts. Bien sur ils se moquent de qui fera quoi. La preuve en est que deux des trois collègues, en provenance de la filière gestion publique, qui viendront bientôt grossir les effectifs de ce service de pointe partiront à la retraite très rapidement.

Qui fera quoi ? La question est posée. L'équipe de renfort se réduisant elle aussi comme peau de chagrin, elle reste sans réponse. La réingénierie des processus facilitera sans aucun doute la polyvalence forcée des collègues qui restent.

## Questionnaire CHS : risques psycho-sociaux

un questionnaire sur les conditions de travail sera adressé à chaque agent par le CHS en début d'année 2011. La CGT Finances Publiques souligne l'importance que revêt ce questionnaire : le compléter permettra de faire un bilan précis sur le ressenti des agents et sera le point de départ d'actions à mener pour tenter d'améliorer les conditions de travail. De plus, cela obligera notre hiérarchie toujours satisfaite d'admettre que tout n'est pas si rose...

## Temps partiel menacé

Certains chefs de poste seraient tentés de faire pression sur leurs agents pour qu'ils renoncent à leur temps partiel. Eh oui, quand il n'y a plus de recrutement et qu'on est arrivé au bout de l'incompressible, ceux qui sont entre le marteau et l'enclume n'ont plus d'autres solutions que de faire pression sur les agents pour qu'ils renoncent à leurs droits fondamentaux.

Si vous êtes confrontés à cette situation, n'hésitez pas à faire appel à la CGT Finances Publiques pour vous défendre.



# Bulletin d'adhésion

Nom : \_\_\_\_\_ Prénom : \_\_\_\_\_

Catégorie : \_\_\_\_\_ Grade : \_\_\_\_\_ Echelon : \_\_\_\_\_ Tps partiel : \_\_\_\_\_

Résidence administrative : \_\_\_\_\_ Structure : \_\_\_\_\_

CGT FINANCES PUBLIQUES

Centre des Impôts de Tulle - Cité Adm - Place Martial Brigouleix - 19011 TULLE CEDEX