

# Les mille sources de la Colère

SEPTEMBRE 2011 – SPECIAL CAPL Locales

NUMERO SPECIAL ELECTIONS Comité Technique & CAPL  
Profession de foi des candidats de la CGT Finances Publiques

## Inspecteurs

- Dominique YVELIN (Direction - Tulle)
- Philippe PHAM (SIP-SIE Ussel)
- Jean-Pierre BEZANGER (France Domaine)
- Christian MAGE (BDV - Brive)

## Contrôleurs Principaux

- Evelyne CONTINSOUX (Très. d'Ussel)
- Pascal GRANET (\*\*) (Direction - Tulle)
- Marianne BOQUET (Direction - Tulle)
- Jean-François PERQUE (CH Brive)

(\*\*) également candidat en CAP Nationale élu sortant

## Contrôleurs 1<sup>e</sup> classe

- Sophie MAGE (SIE Brive)
- Dominique OZANNEAUX (SIP Brive)

## Contrôleurs 2<sup>e</sup> classe

- Agnès LACOMBE (PCE Brive)
- Nathalie CIACCIO (SIE Tulle)
- Martial CHEVREAU (SIP Tulle)
- Thierry NARDEAU (SIE Tulle)

*Mutations, notation,  
liste d'aptitude, tableaux  
d'avancement...*

## AAP 1<sup>ère</sup> classe

- Françoise MASNIAUD (SIE Brive)
- Gisèle CHAZAL (SIP-SIE d'Ussel)
- Pascale ROLLAND (Très. D'Ussel)
- Martine DUFAURE (Direction - Tulle)

## AAP 2<sup>ème</sup> classe

- Xavier JONCOUR (Très. D'Ussel)
- Pascal BOUILHAC (CMI - Tulle)
- Fabienne SAULLE (SIP Tulle)
- Laurent LABONNE (SIP Tulle)



# CGT

## Continuons ENSEMBLE

# *En CAP, pour me défendre, je choisis...*

## **UN SYNDICAT DYNAMIQUE, REACTIF ET A L'ECOUTE, AU PLUS PRES DE LA REALITE QUOTIDIENNE DE TOUS LES AGENTS.**

En effet, les candidats de la CGT sont :

- des femmes et hommes des deux filières représentant les différents services de la DDFIP ;
- **Ils forment une équipe qui porte en elle à la fois l'expérience des CAP nationales et la maîtrise des futures règles de gestion.**

## **UN SYNDICAT QUI M'INFORME.**

Des élus disponibles et compétents qui répondent à toutes les interrogations et rendent compte de leur mandat.

Au travers du journal mensuel de la section, les « Mille sources de la colère », ils rendent compte à tous de l'actualité départementale.

## **UN SYNDICAT QUI SE BAT POUR MOI ET ME RESPECTE.**

Mutations, recours en notation, liste d'aptitude, tableaux d'avancement, interventions individuelles...

La CGT a toujours répondu présente dans les CAP et au quotidien...

Les élus continueront de défendre avec le même sérieux et professionnalisme tous les agents, syndiqués ou non, quel que soit leur grade ou leur filière d'origine.

Ils préparent leurs dossiers avec sérieux et défendent en toute transparence et en toute impartialité.

Les élus CGT sont respectueux du secret des données personnelles qui leur sont communiquées.

## **LA CGT, FORCE DE PROPOSITIONS ET D'ACTION : QUELQUES EXEMPLES**

Dès 2012, les tableaux d'avancement de grade au sein des catégories C et B s'effectueront pour les deux filières sur la base d'une liste nationale, principalement en fonction de l'ancienneté administrative. La CGT revendique une carrière linéaire revalorisée avec un grade unique et, dans l'immédiat le passage automatique au grade supérieur dans les conditions statutaires.

Les règles de promotions et de mutations vont changer dès 2012. La CGT participera aux débats pour éviter les dérives inhérentes à ces nouveaux systèmes.

Un nouveau dispositif d'évaluation/notation sera instauré en 2013. Dans ce cadre, la CGT revendique le maintien d'une notation chiffrée de carrière, répondant à des critères objectifs pour apprécier la valeur professionnelle des agents et constituant une garantie contre l'arbitraire. La CGT dénonce tout système d'évaluation/notation qui conduirait à l'instauration d'une part de rémunération au mérite.

*Le 20 octobre  
2011  
... je vote pour*



FINANCES

la 19  
cgt

PUBLIQUES

N°39

# Les mille sources de la Colère

SEPTEMBRE 2011 – SPECIAL Comité Technique

NUMERO SPECIAL ELECTIONS Comité Technique & CAPL  
Profession de foi des candidats de la CGT Finances Publiques

## Pour la première fois, vous allez voter pour élire vos représentants au COMITE TECHNIQUE (C.T.)

- Pascal GRANET (Direction - Tulle)
- Evelyne CONTINSOUX (Trésorerie d'Ussel)
- Françoise MASNIAUD (SIE Brive)
- Pascal BOUILHAC (CMI - Tulle)
- Dominique YVELIN (Direction - Tulle)
- Philippe MONS (Direction - Tulle)



- Philippe PHAM (SIP-SIE - Ussel)
- Jean-Pierre BEZANGER (France Domaine)
- Xavier JONCOUR (Trésorerie d'Ussel)
- Agnès LACOMBE (PCE Brive)
- Arnaud GUERLET (Géomètre - Ussel)

Les prochaines années seront déterminantes pour l'avenir de nos services. Vous aurez besoin d'un C.T. déterminé, motivé et inflexible quand il s'agira d'évoquer les besoins en personnel dans tous les services, de protéger vos acquis, de maintenir vos missions et le maillage géographique, d'améliorer vos conditions de travail.

Du résultat de cette élection dépendra le rapport de force qui sera opposé à la direction tant dans les C.T., qu'au CDAS et au CHS-CT.

**Alors, le 20 Octobre 2011, tous ensemble, votez CGT,  
pour vous, pour les conquêtes sociales,  
pour la défense du service public.**

# CGT

**Continuons ENSEMBLE**

# Voter ? Pour quoi ?

## C.T.

Toutes les questions relatives à la gestion prévisionnelle des effectifs et des emplois, à nos métiers, à nos conditions de travail, à la formation professionnelle, au régime indemnitaire.... seront obligatoirement soumises à l'examen et à l'avis des Comités Techniques.

Nous entendons bien faire de ces instances, des lieux où seront portées les revendications et les luttes des personnels.

## C.H.S.-C.T.

Les représentants au Comité Hygiène et Sécurité sont désignés par chaque organisation syndicale : le nombre de sièges est fonction du résultat des élections.

Principales attributions : respect des règles en matière d'hygiène, de sécurité, de prévention médicale, de conditions de travail...

## C.D.A.S.

Les règles de composition et de désignation des représentants au Comité Départemental de l'Action Sociale sont les mêmes que celles pour le CHS-CT.

Principales attributions : organisation et animation de l'action sociale dans le département.

La CGT Finances publiques Corrèze est représentative de tous les agents et défend leurs intérêts, quels que soient la catégorie professionnelle, le métier ou le site.

Nous sommes expérimentés et notre connaissance des services, notre expérience au sein des instances et nos compétences juridiques font de nous des interlocuteurs aguerris et qualifiés.

Nous ne sommes ni adeptes du refus systématique, ni soupçonnables de complaisance.

Parce que nous plaçons haut nos ambitions revendicatives, notre rôle et notre vocation sont de défendre les intérêts de chacun et d'obtenir des avancées sociales.

Nos priorités sont : l'amélioration des conditions de travail, le maintien des missions et des emplois, la refonte des grilles et le refus de la rémunération au mérite. Nous combattons l'injustice et le harcèlement sous toutes ses formes.

**Nous informons mensuellement les agents du département de leurs droits et des événements majeurs de l'actualité départementale grâce à la diffusion de notre journal, les « Milles sources de la colère ».**

**Plus de proximité, plus de solidarité, plus d'efficacité.  
Le 20 octobre 2011,**

**... je vote pour :**

