

Les mille sources de la Colère

NOVEMBRE 2011

Elections professionnelles. Résultats nationaux.

Les résultats des élections professionnelles du 20 octobre 2011 à la DGFIP sont maintenant définitifs. Une nouvelle fois, avec une participation autour de 87% au scrutin pour le comité technique ministériel (CTM), les agents ont montré l'importance qu'ils accordaient à leur représentation pour défendre leurs droits et leurs revendications face à l'administration.

Pour le comité technique ministériel, ce scrutin constitue dorénavant le socle de la représentativité de chaque syndicat au niveau national. En ce qui concerne les comités techniques locaux, l'agglomération de leurs résultats donne la représentativité au comité technique de réseau (ex CTPC).

Des tendances lourdes peuvent maintenant être observées et l'événement essentiel de ce scrutin est bien constitué de la large victoire de la CGT que les agents de la DGFIP ont choisi de placer en tête au CTM .

En effet sur 101 754 suffrages valablement exprimés, La CGT arrive en première position avec 30 248 voix représentant 29,73 %. Pour les élections aux comités techniques locaux, sur 102 045 suffrages valablement exprimés, la CGT obtient 29,13 % et arrive en deuxième position.

Le résultat global de ce scrutin est donc différent de celui du CTM. Même si les résultats doivent faire l'objet d'une analyse plus affinée, l'absence de listes au niveau local d'organisations syndicales présentes pour le scrutin au CTM constitue un élément significatif. Il s'est traduit par un report de voix important sur l'Union Snui-Sud Solidaires. Pour sa part la CGT conserve l'électorat exprimé en CTM.

Pour les CAP nationales, la CGT progresse globalement de un point. Elle est première chez les géomètres, en catégorie C et en CCP ; elle est seconde dans la catégorie B et chez les inspecteurs. Elle enregistre un progrès dans la catégorie A malgré la présence d'un nombre important de listes. La CGT Finances publiques est le syndicat qui aura le plus grand nombre d'élus en CAP nationales.

Le contexte général dans lequel se sont déroulées ces élections est profondément marqué par le matraquage idéologique gouvernemental et médiatique visant à faire accepter les politiques d'austérité. Il est aussi marqué du sceau des réformes et restructurations placées sous l'égide de la RGPP qui pèsent lourdement sur les conditions de vie au travail des personnels,

Dans cette situation le choix des agents de placer la CGT en tête au CTM constitue une réponse à la hauteur des enjeux auxquels ils sont confrontés. Ce résultat leur donne en effet des possibilités nouvelles de s'appuyer sur le syndicalisme de lutte et de propositions qu'entend incarner la CGT pour faire valoir leurs revendications. Ainsi que l'assurance de disposer d'élus et de représentants qui œuvreront sans relâche en ce sens.

Ce résultat mérite d'autant plus d'être apprécié au regard des incidents qui ont émaillé les opérations de vote et souvent privé les agents de pouvoir exprimer leur choix dans des conditions normales.

Ces très bons résultats de la CGT Finances Publiques à ces premières élections professionnelles au sein de la DGFIP plaident pour une action collective résolue contre les politiques régressives et pour le gain de nouveaux droits. C'est à la traduction de cette démarche que la CGT Finances publiques et ses élus vont maintenant s'atteler.

La CGT Finances publiques remercie les milliers d'agents de la DGFIP de toutes catégories qui ont fait le choix du vote CGT. Avec ses élus, elle tient à assurer l'ensemble des personnels de sa volonté de se placer en permanence à la hauteur de leurs attentes et de son engagement indéfectible en faveur de leurs revendications.

Record battu !

Notre direction a une vision du dialogue social à deux visages et nous prouve encore une fois qu'il y a souvent loin de la coupe aux lèvres...

Coté pile : les beaux discours convenus. On proclame à qui veut l'entendre qu'on est les plus grands défenseurs du dialogue social, que ce dernier doit tenir toute sa place, bla bla bla...

Coté face : les actes de gestion qui prouvent le contraire s'enchaînent avec la régularité d'un métronome. Le dernier en date est la convocation d'un Comité Technique Local avec 15 points à l'ordre du jour et pas des moindres : 1 transfert de mission (dépenses sans ordonnancement de la gestion publique vers les SIE), 1 déménagement de trésorerie (Tulle Montana), 2 réorganisations de services (révision des valeurs locatives des locaux commerciaux et réorganisation du CDIF de Tulle), mise en place d'une gestion conjointe (Ussel-Meymac), le bilan annuel de la formation professionnelle, la prime des cadres....

Arrêtons là cet inventaire : qui peut croire que l'on puisse raisonnablement discuter de l'ensemble de ces sujets en une seule réunion tout en préservant les intérêts des agents concernés ? Personne bien évidemment à part notre direction qui n'est pas à une contradiction près.

La CGT a toujours préféré juger ses interlocuteurs à leurs actes plutôt qu'à leurs promesses. Ce genre de petit détail révélateur nous conforte dans cette vision des choses.

Y a pas le feu....

... et c'est tant mieux ! Le dernier exercice d'évacuation du centre des finances publiques à Brive a démontré que le processus d'évacuation était perfectible : ascenseur pas aux normes qui « oublie » de se bloquer, public oublié dans le bâtiment,.... la liste est longue et fait penser qu'en cas de sinistre réel, toutes les conditions ne seraient pas forcément remplies pour limiter les dégâts.

Comme on ne transige pas avec la sécurité, il est clair que tout doit être mis en oeuvre pour rectifier le tir et proposer aux collègues qui travaillent au quotidien dans ce bâtiment la protection maximale.

✂

Y a le feu

En tous cas au sens figuré car dans la dernière période, la réception dans les SIP a atteint des niveaux conséquents. Les suppressions d'emplois systématiques de ces dernières années ont fortement impactées le mode de fonctionnement dans ces services et aujourd'hui, en période charge, les collègues chargés de l'accueil sont face à un flux difficilement gérable. Cela engendre forcément des conditions de travail détériorées avec des journées interminables, des pauses méridiennes écourtées, des repas oubliés.... C'est d'autant plus inadmissible que le public accueilli est lui aussi la victime de ce manque de moyens malgré la conscience professionnelle des collègues concernés : délais d'attente allongés, disponibilité moindre, dossiers traités a posteriori...

Mais tout va bien, " numéro 1 " va bientôt nous expliquer que nous sommes cette année encore trop nombreux et qu'il va falloir s'habituer à se passer une énième fois de personnels. Il faudra se mobiliser pour lui montrer notre opposition à cette politique synonyme de dégradation de nos conditions de travail.

Delais de carence

Accusés d'être trop malades, les salariés subiront de nouveau une régression en matière de protection sociale. Pour les fonctionnaires la coupe est pleine après le gel des salaires pour 2011 et 2012 synonyme de dégradation sans précédent des rémunérations.

Rappelons qu'une augmentation de 3% de la valeur du point rapporterait environ 300 millions d'euros de cotisations salariales à l'assurance maladie et participerait à la relance d'une croissance pérenne.

Il ne faudrait pas oublier de rappeler également les carences patronales qui s'élèvent à environ 25 milliards d'euros. Ces carences prennent la forme d'exonérations de cotisations sociales, de fraudes sur les accidents de travail, de dettes, etc.



Bulletin d'adhésion

Nom : _____ Prénom : _____

Catégorie : _____ Grade : _____ Echelon : _____ Tps partiel : _____

Résidence administrative : _____ Structure : _____

CGT FINANCES PUBLIQUES

SIP de Tulle - Cité Adm - Place Martial Brigouleix - 19011 TULLE CEDEX

Contact : 05 55 21 80 49 - 06 60 87 03 12