



# Les mille sources de la Colère

MAI 2016

N° 89

## PROJET DE MOUVEMENT GÉNÉRAL CATASTROPHIQUE

Le projet de mouvement général au 01/09/2016 de catégorie C paru le mois dernier fait ressortir un déficit de 3240 agents.

Ce sont 1315 postes qui sont vacants en Île-de-France et 1925 postes en province.

Le projet de mouvement général au 01/09/2016 de catégorie B vient de paraître.

Il fait ressortir un déficit de plus de 756 agents B dans le réseau DGFIP : - 647 agents administratifs et -109 agents informatiques.

De plus, le projet de mutation B publié par l'administration le 02/05/2016 est loin d'être satisfaisant avec :

– 79 affectations d'office,

– 63 demandes de rapprochement non satisfaites,

– Une gestion de la pénurie qui va à l'encontre du droit à mutation. La DG laisse des postes vacants sur quasiment tous les départements, alors qu'il reste des demandes de mutations en attente.

C'est aussi 1 061 emplois B supprimés en 2016. La situation est donc loin d'être aussi idyllique que la direction générale voudrait le laisser paraître !

Le recrutement reste minimal au regard de la situation dans les services : 756 vacances d'emplois B qui s'ajoutent aux plus de 34 000 postes supprimés depuis 2002, fermetures programmées de plus de 150 trésoreries, fusions des SIP, fusions des SIE, regroupements de SPF, créations de PCR, transfert de l'enregistrement, fusions de RAN et retenue à la source programmée pour 2018.

Comme dans l'ensemble de la fonction publique, c'est la casse de la DGFIP qui est toujours à l'ordre du jour : des pans entiers de missions sont supprimés, externalisés, le maillage territorial de notre administration est en cours de démantèlement et l'accès au service public est remis en cause.

L'Administration prouve encore une fois son mépris envers les agents qui subissent au quotidien les conséquences de ses choix : stress, souffrance au travail et difficultés croissantes à accomplir les missions dans un contexte de sous effectif permanent.

Au final, la situation de l'emploi reste catastrophique et la situation des trop nombreux collègues en attente de mutation devient particulièrement difficile.

Les élu-es de la CGT Finances Publiques insistent sur l'urgence de la situation et exigent :

– l'arrêt des suppressions d'emplois et restructurations.

– la création de postes à hauteur des besoins des services (20000 postes représenteraient environ 11 milliards d'€, à comparer aux 80 milliards de fraude fiscale).

– le comblement des vacances d'emplois dès lors qu'il existe des demandes.

– l'appel systématique des listes complémentaires de tous les concours.

## **DES ÉCONOMIES OUI ...MAIS PAS POUR TOUS**

Comment réalise-t-on des économies à la DDFIP 19 ?

Les gestions conjointes doivent fermer, a annoncé l'ex-numéro 1 juste avant son départ, restriction budgétaire oblige. La fermeture de Vigeois a donc été actée, malgré le vote unanime « contre » des organisations syndicales. L'éclatement des missions est plutôt incompréhensible, mais rassurez-vous le logement de fonction, lui, sera maintenu, nous a-t-on balbutié.

## **SAINT-PRIVAT: DES INTERROGATIONS TOUJOURS SANS RÉPONSE**

Lors du Comité Technique du 21 avril, un seul point à l'ordre du jour a été abordé : la fermeture des trésoreries conjointes de Meymac, Saint-Privat et Vigeois, obligation imposée par la DG afin de procéder au reclassement des postes comptables pendant l'été ! Nous avons interpellé le président sur la situation des agents de St-Privat, la nouvelle organisation prévoit le transfert de 2 emplois B, or en poste ces emplois sont occupés par 2 agents C. Pourront-ils bénéficier d'une priorité et de la prime de restructuration ? Pas de réponse officielle.

Cette question a été remise à l'ordre du jour lors du CT du 29 avril et la réponse fut : la DG a été interrogée.

Cette interrogation est encore restée sans réponse le 9 mai .....

Le sort des agents est donc moins urgent que le reclassement des postes comptables.

## **BIENVENUE À NOTRE NOUVEAU DIRECTEUR**

Notre nouveau N°1 a pris son poste dans un contexte extérieur et intérieur peu favorable : grèves et mouvements sociaux tous azimuts, annonces de restructurations internes en grand nombre couvées comme seules les autruches savent le faire.

N°1 accompagné de son staff tout sourire, est apparu ouvert au dialogue et à la concertation.

Espérons, que contrairement à un mot malheureux relevé dans son message d'accueil publié sur notre site intranet préféré, il ne s'attachera pas trop à rester fidèle à l'exemple de son prédécesseur !

Ça pourrait obscurcir d'un coup le ciel corrézien...

## **ULYSSE, QUE FAIS-TU ?**

Il y a quelques jours, ULYSSE avait rajeuni de quelques mois, la date du 15 septembre 2015 était affichée sur l'écran d'accueil.

Heureusement, le bug n'a pas fait long feu, très vite la situation a été rétablie.

Avec quelques modifications tout de même, comme la suppression de l'accès à la presse dans la rubrique « autres sites » des fois que les agents y passeraient tout leur temps, tellement l'oisiveté règne dans nos services...

Mais le meilleur est un article publié en « une » intitulé « les lignes directrices de la DGFIP ».

Prenez le temps de le lire celui-là, il vaut son pesant d'or !

Autrefois, nous avons le plan d'action de M. BEZARD présenté par métier, agrémenté de quelques mesurette en faveur des conditions de vie au travail sauce Bercy.

Là, tout est fait pour accélérer la disparition des humains au service du public sous couvert de confiance faite aux partenaires (collectivités, entreprises, particuliers), de développement des nouvelles technologies etc ...

Mais le mieux, c'est de faire un parallèle entre les services de la DGFIP et les services hospitaliers qui disparaissent des territoires faute d'atteindre un nombre d'actes suffisant mettant en péril la sécurité des patients : c'est ce qu'on appelle la « masse critique » en deçà de laquelle, la création de pôles et autres métiers exercés à distance est nécessaire.

Qui a généré cette « masse critique » ?

C'est vraiment un peu fort de café d'autant que toutes ces lignes directrices semblent nous mener droit dans la pénurie d'humains au service du public !

Déconnectés de tout bord, gare à vous, vous serez bientôt les nouveaux parias !

## **BOYCOTT DU SAGERFIP**

Ce n'est une découverte pour personne, la situation ne cesse de se détériorer dans les services. Des comptables des finances publiques ont décidé d'engager une opération de boycott des données SAGERFIP (Suivi Actualisé et Général des Effectifs du Réseau des Finances Publiques qui constitue un des outils de gestion des effectifs et des emplois déployés à la DGFIP) afin d'exprimer leur mécontentement et appeler l'attention du directeur général sur l'insuffisance des moyens et les abandons de missions.

Plutôt que de se pencher réellement sur les raisons de l'action des comptables, le choix de Bruno PARENT a été (pour parler trivialement) de faire péter les galons.

Un courrier du 12 mai 2016 répond en 10 lignes à l'initiative des comptables en faisant pointer la menace de procédures éventuelles pour faute professionnelle.

En clair « je ne veux voir aucune tête qui dépasse » et les cadres sont là pour appliquer la démarche stratégique sans discussions.

Une telle attitude en dit long sur le fond de la pensée directionnelle.