



Les mille sources de la Colère

N° 93

NOVEMBRE 2016

TOUS EN GREVE LE 15 NOVEMBRE

À force de régresser, la DGFIP sombre et ça craque de partout ! Le personnel manque dans tous les services, les réformes de structures déstabilisent notre quotidien et les méthodes de management très régressives et parfois agressives n'y changeront rien. Le « diviser pour mieux régner » doit être combattu par la solidarité entre agents. Nos intérêts sont communs.

- Ensemble dénonçons la détérioration des conditions statutaires d'emploi, source de souffrance sur le lieu de travail, depuis notre recrutement jusqu'à notre départ à la retraite,
- Ensemble dénonçons aussi la détérioration de la qualité du service public, qui n'est plus conforme aux attentes des contribuables et usagers, ni aux nôtres.
- Ensemble dénonçons la baisse sensible de nos salaires, en raison de l'application de la réforme nommée Parcours Professionnels Carrières et Rémunérations (PPCR), etc.
- Ensemble dénonçons le plus grand plan social en France dont personne ne parle : en 13 ans, nous avons subi 37 000 suppressions d'emplois.

Le service public est en danger

La DG dégrade l'accueil pour « désintoxiquer » les contribuables et les usagers de l'accueil physique, c'est honteux :

- Nous n'avons plus les moyens de les recevoir, ils sont renvoyés sur internet ou vers des n° de téléphone surtaxés.
- Nous n'avons plus les moyens de traiter leurs demandes, de faire les mises à jour, de répondre au téléphone...

Le 15 novembre c'est un appel national à la grève

Il s'agit de revendiquer et d'exiger les moyens suffisants pour remplir nos missions de service public, de stopper les réformes, les restructurations, et les suppressions d'emplois, destructrices de nos missions et de nos garanties statutaires.

Stop à la régression de nos conditions de travail !

Tous en grève le 15 novembre

En Corrèze, partout les constats sont les mêmes. Les agents des Finances Publiques atteignent leur point de saturation.

Les militants sont de plus en plus souvent sollicités pour rétablir des droits, soutenir des collègues malmenés par leurs conditions de travail (surveillance, flicage et harcèlement...) Ces interventions sont de plus en plus fréquentes (trop !)

Le 15 novembre, disons STOP tous ensemble !

Comme partout en France, en Corrèze, ce sont des suppressions d'emplois, des fermetures de trésoreries, le regroupement des missions pôle enregistrement sur un SPF...

Les règles de gestion sont mises à mal. Actuellement, en cas de suppressions d'emplois, de transferts de missions, nous sommes libres d'opter pour suivre ou non cette mission. Demain, nous n'aurons plus le choix ! Prochaine étape : la perte de la garantie de maintien à la résidence ou à la RAN !

Tous en grève et dans l'action le 15 novembre

... FIN DE LA TERREUR

Depuis des années, le plus important des services du département, à savoir le SIP de Brive, est confronté à une pression managériale insoutenable qui se traduit par une course permanente aux indicateurs, leitmotiv d'une hiérarchie qui s'est manifestement trompée de siècle.

Quand se rajoute les propos vexatoires et la remise en cause systématique du travail des agents la coupe devient rapidement pleine.

Quand cette pratique quotidienne qui consiste à penser que la terreur pourra remplacer l'assentiment des agents vient se cumuler avec des charges de travail toujours plus importantes et des effectifs toujours en baisse, le point de rupture est inéluctable.

Sur proposition de la CGT, l'intersyndicale a réuni les agents du service le 18 octobre dernier. En y participant massivement et acceptant de témoigner tout aussi massivement, les agents ont fait la démonstration que le problème est bien réel et qu'il était temps que soit mis un terme à cette accumulation de souffrance.

Le problème est connu de tous depuis longtemps, il a été maintes fois évoqué dans toutes les instances de dialogue social institutionnel : CHSCT, CTL, ...

Jusqu'alors notre direction a toujours avancé sur le sujet avec la prudence de ceux qui ne savent pas, ne veulent pas, affronter de face la question.

Il ne faudrait que la publication opportune d'un mouvement de mutation incite l'administration à la passivité. Elle s'est engagée à traiter la question, nous attendons des actions concrètes dans l'urgence

Pour la CGT, qui n'a jamais cessé de dénoncer ces pratiques inadmissibles et les conséquences qu'elles ont eues sur la santé des agents, cet épisode est encore une fois la preuve que face à la terreur, le repli sur soi est à proscrire et que la seule réponse possible reste l'action collective.

Nous invitons les collègues qui se trouveraient confrontés à des situations similaires à réagir au plus vite afin que jamais ne s'installe dans leur environnement professionnel un climat aussi nauséabond que celui-ci.

BON VENT !!!

TOUS EN GREVE LE 15 NOVEMBRE

SIE EN PERIL

La généralisation du travail à distance dans les sie : une étape vers la disparition de services entiers

La généralisation du travail à distance dans le cadre des organisations déconcentrées était inscrite à

l'ordre du jour d'un Comité Technique de Réseau (CTR) qui s'est tenu le 29 septembre 2016.

DE QUOI S'AGIT-IL ?

Un SIE prend à sa charge des missions qu'il assure pour le compte d'un ou plusieurs SIE.

En cas de fusion de SIE, une antenne géographique de l'ex SIE absorbé prend en charge des missions pour le compte du SIE absorbant.

Les missions concernées sont du type traitement des Avisir, lien d'occupation des locaux dans Gespro, relance téléphonique, assistance aux téléprocédures...au choix.

En conséquence, les fichiers de ces SIE sont mutualisés.

Rappelons que la CGT Finances Publique s'était opposée à la création des SIE en dénonçant :

– l'abandon de la séparation structurelle assiette/recouvrement (risque d'auto limitation des actes de gestion et de rectifications susceptibles de générer du recouvrement, notamment forcé).

– la trop importante multiplicité des tâches dans un contexte de manque d'effectifs.

TOUS EN GREVE LE 15 NOVEMBRE

DEMAT TITRES RESTAURANT AUSSI

À compter de janvier 2017, une carte nominative de type carte bancaire remplacera les tickets restaurant papier.

La carte sera utilisable sur toute la France chez les restaurateurs et commerçants équipés d'un terminal de paiement électronique.

Dès à présent des questions sont soulevées, pour les collègues qui mangent dans des restaurants non équipés.

TOUS EN GREVE LE 15 NOVEMBRE

DEONTOLOGIE DES ELUS EN CAPL

Pour la CGT les choses sont claires et sans appel : les représentants des personnels n'ont qu'un rôle à tenir en CAPL : défendre les intérêts des agents dans le respect des règles collectives. S'il s'agit d'émettre des réserves sur la valeur d'un agent, l'administration est là et sait très bien le faire quand elle en a besoin. Dans notre département malheureusement cette ligne de conduite n'est pas partagée par tous.

Les CAPL de liste d'aptitude, sujet par nature sensible sont trop souvent l'occasion de dérapages qui ne grandissent ni leurs auteurs ni les organisations syndicales qu'ils représentent.

TOUS EN GREVE LE 15 NOVEMBRE